

# Policy för socialt ansvarstagande



Ståthöga Verkstad AB tar ansvar för sin roll i det offentliga livet och för sina anställda.

## Generella mänskliga rättigheter

Vi respekterar gällande lagar och praxis för företags uppträdande och stöder och respekterar skyddet för internationell kungörelse av mänskliga rättigheter.

## Arbetares rättigheter

- Vi accepterar frihet att ansluta sig till fackföreningar och den kollektiva förhandlingsrätten.
- Vi accepterar ingen form av tvångsarbete.
- Vi respekterar rätten för barn att skyddas från ekonomisk exploatering och vi har som en fundamental princip att inte anställa barn eller stödja användandet av barnarbete.
- Vi erbjuder lika möjlighet och behandling för alla anställda oavsett ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk åskådning, handikapp, ålder (med undantag av barn).
- Vi erbjuder våra anställda en ersättning som svarar mot marknadens standard.
- Vi accepterar inget psykiskt, fysiskt eller verbalt skymfande och har en likformad hantering av anställdas klagomål och disciplinära åtgärder.
- Vi respekterar våra anställdas privatliv.

## Företagskultur

Ståthöga Verkstad ABs varumärke ska alltid förknippas med ett socialt och etiskt agerande, respekt för mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållanden och sund affärsmoral. Hårt arbete, låga kostnader, och anspråkslös konsumtion, är honnörsord på Ståthöga Verkstad AB.

## Affärsetik

Vi upprätthåller högsta standard inom affärsetik och agerar i enlighet med praxis för rättvis handel, marknadsföring och annonsering. Vi är inte engagerade i någon form av korruption, utpressning eller hantering av mutor.

## Leverantörer

Vid utvärdering av våra leverantörer beaktar vi deras förutsättningar att svara upp till vår företagspolicy.

## Samhällspåverkan

Vi bidrar till samhället i enlighet med våra möjligheter, speciellt när vi kan bidra med våra produkter och vår kunskap.

2015-03-17

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Niclas Ritsle'.

**Niclas Ritsle**  
Verkställande direktör